Глава МО Илекский р-н Оренбургской области	Зав. МКУ «Отдел образования администрации Илекского района»	Председатель Илекской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ
_____ В.В. Карпенко	_____ С.Н. Павлычева	_____ Т. И. Клишина
«12» марта 2018 года	«07» марта 2018 года	«07» марта 2018 года

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между муниципальным образованием Илекский район, МКУ «Отдел образования администрации Илекского района» и Илекской районной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2018 – 2020 годы

Территориальное Соглашение

прошло уведомительную регистрацию

в органе по труду. 15. 03. 2018 г.

Рег. № 401/2018.

село Илек
2018 год

I. Общие положения

1.1.Настоящее Территориальное Соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Отраслевым Региональным Соглашением с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности подведомственных образовательных организаций, входящих в систему образования Илекского района.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы.

1.2.Положения Соглашения обязательны для организаций, на которые оно распространяется; применяется при заключении коллективных договоров в организациях, договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3.Сторонами Соглашения являются:

- Муниципальное образование Илекский район;
- Работники организаций образования в лице их полномочного представителя - Илекского районного Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Совет Профсоюза), действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- Работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет - МКУ «Отдел образования администрации Илекского района» (далее ОО).

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей организаций системы образования Илекского района, первичные профсоюзные организации, которые входят в районную организацию Профсоюза.

Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на предоставление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4.Стороны согласились в том, что:

1.4.1.Районная профсоюзная организация, первичные организации и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом профсоюза в качестве полномочных представителей работников организаций при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда, размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.4.2.Соглашение на уровне муниципального образования устанавливает для работников условия труда, социальные льготы и гарантии, связанные с

территориальными особенностями, в соответствии с действу
законодательством РФ, настоящим Соглашением и не могут уху
положение работников.

1.4.3.Непосредственно в организациях регулирование тру
профессиональных и социально-экономических отношений между работн
и работодателем осуществляется путем заключения коллективного догово

В коллективном договоре с учетом особенности деятельности органи
и ее финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные,
льготные трудовые социально-экономические условия, по сравнен
нормами и положениями, установленными законодательством и наст
Соглашением.

1.4.4.В течение срока действия Соглашения стороны вправе в
дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности
наступлении условий, требующих дополнения или изменения насто
Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письм
уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действу
законодательством Российской Федерации и настоящим Соглаш
Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглаш
являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представи
работодателя, профсоюзных организаций и коллективов учреждений.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Согла
права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят
правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения
внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.4.5.Стороны не вправе в течение срока действия Соглашен
одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на
обязательств.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в перего
нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответст
Соглашением, другие противоправные действия (бездействия), в соотве
с законодательством Российской Федерации.

1.4.6.Контроль за выполнением Соглашения на всех у
осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а
соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет ком
по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установл
сторонами Соглашения. Информация о выполнении настоящего Согла
рассматривается на совместном заседании районного совета МКУ
образования и районного совета (комитета) профсоюза и доводится до св
образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций.

1.4.7.МКУ «Отдел образования администрации Илекского райо
районный совет Профсоюза доводят текст настоящего Соглашен
образовательных организаций, первичных профсоюзных организаци
применения и содействуют его реализации.

1.4.8.Соглашение вступает в силу с момента подписания и действител
2021 года (до заключения нового Соглашения).

2. Об
2.1.Руко
сознавая отв
необходимост
районная проф
2.1.1.Спосо
деятельности
работников н
социально-эко
года, госуда
образования»
в сфере образо
2.1.2.Участ
партнерства.
2.1.3.Прин
профессионал
2.2. МКУ «
2.2.1.Осущ
деятельности
2.2.2.Орган
профессионал
подведомствен
Российской Ф
2.2.3.При
целевых про
информацию
затрагивающи
социально-эко
профсоюзной
2.2.4.Предо
информацию
образования, с
показателях з
задолженност
охране труда
сокращению
информацию
2.2.5.Предо
организации
комиссиях и д
2.2.6.Обест
принятии нор
экономически
области оплат

2. Обязательства сторон Соглашения и их представителей

2.1.Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций, и необходимость улучшения положения работников, отдел образования и районная профсоюзная организация договорились:

2.1.1.Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы иных федеральных и региональных программ в сфере образования.

2.1.2.Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

2.1.3.Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.2. МКУ «Отдел образования администрации Илекского района»:

2.2.1.Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности образовательных организаций.

2.2.2.Организует систематическую работу по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников подведомственных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3.При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляет районной профсоюзной организации информацию о соответствующих районных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников и /или/ влияющих на их социально-экономическое положение, а также согласовывает с районной профсоюзной организацией разработку и реализацию указанных программ.

2.2.4.Предоставляет районной профсоюзной организации по ее запросам информацию о численности и составе работников организаций сферы образования, системах оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.5.Предоставляет возможность представителям районной профсоюзной организации принимать участие в работе отдела образования, совещаниях, комиссиях и других мероприятиях.

2.2.6.Обеспечивает учет мнения совета Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2.7.Рекомендует образовательным организациям обеспечивать мнения выборного органа первичной профсоюзной организации подготовке предложений по созданию автономной образовате организации путем изменения ее типа.

2.3. Районная профсоюзная организация:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых интересов работников образовательных организаций.

2.3.2.Оказывает членам Профсоюза и первичным профсо организациям помощь в вопросах применения трудового законодател разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы тру права, заключении коллективных договоров, а также разре индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3.Содействует повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.3.4.Использует возможности переговорного процесса с целью интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллек образовательных организаций.

2.3.5.Содействует предотвращению в организациях коллективных тру споров при выполнении работодателями обязательств, включенн Соглашение и коллективные договоры.

2.3.6.Обращается в областные органы законодательной и исполните власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормат правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-тру профессиональных прав и интересов работников.

2.3.7.Проводит с участием специалиста по правовой работе рай профсоюзной организации экспертизу проектов нормативных правовых затрагивающих права и интересы работников, анализирует пр применения трудового законодательства, законодательства в о образования.

2.3.8.Осуществляет контроль за соблюдением работодателями тру законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы тру права.

2.3.9.Содействует в проведении специальной оценки условий работников.

2.3.10.Обеспечивает участие представителей выборных органов перв профсоюзных организаций в проведении аттестации педагоги работников

3. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглаш

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обяз

3.1.1.Строить свои взаимоотношения на основе принципов социа партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-тру отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательст договоренности.

3.1.2.Развивать и совершенствовать систему органов социа партнерства на территориальном (местном) и локальном уровнях.

3.1.3.Участвовать на равноправной основе в работе комисс регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллект переговоров, подготовки проекта Соглашения и заключения, разраб

тверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом его выполнения.

3.1.4. Комиссия вправе разрешать разногласия и спорные вопросы по толкованию и выполнению положений Соглашения. Состав Комиссии определяется сторонами.

3.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организаций, совершенствования ведомственных нормативных актов, и по другим социально значимым вопросам.

3.1.6. Обеспечивать участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.7.МКУ «Отдел образования администрации Илекского района» при принятии приказов, распоряжений, положений и других ведомственных нормативных правовых актов и иных документов, содержащих нормы трудового права, учитывает положения настоящего Соглашения.

МКУ «Отдел образования администрации Илекского района» в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, иными нормативными актами и настоящим Соглашением случаях, заблаговременно, направляет в районный совет Профсоюза проекты правовых актов, вносимых на рассмотрение муниципального образования Илекский район, правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, принимает правовые акты по согласованию с районным советом профсоюза.

Образовательным и профсоюзным организациям рекомендуется осуществлять аналогичный порядок подготовки, прохождения и принятия нормативных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

При этом порядок согласования может конкретизироваться районным Территориальным Соглашением и коллективными договорами.

3.1.8.Содействовать осуществлению в образовательных организациях в случаях, предусмотренных законодательством, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом. Представители работодателей и выборных профсоюзных органов организаций должны оперативно обеспечивать друг друга получаемой нормативной информацией по этим вопросам.

3.1.9.Осуществлять регистрацию, систематический анализ, обобщение опыта заключенных коллективных договоров образовательных организаций, подчиненных отделу образования, а также контроль состояния и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в

районе в целом.

3.1.10.Урегулирование возникающих разногласий в ходе коллект переговоров осуществлять в порядке, установленном тру законодательством.

3.1.11.Содействовать осуществлению в образовательных организа случаях, предусмотренных законодательством Российской Фед установления либо изменения условий труда и иных социально - экономи условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным ор

3.1.12.МКУ «Отдел образования администрации Илекского района» об обеспечивать право участия представителей работников в деятельности о управления организаций (попечительский, наблюдательный, управляющи ты и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работни также относящихся к деятельности организации в целом.

3.2.Стороны договорились совместно:

3.2.1.Проводить конкурс профессионального мастерства под наз «Учитель года».

3.2.2.Стороны согласились регулярно освещать в средствах ма информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных издан официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые резу выполнения Соглашения.

3.2.3.Стороны в своих действиях при рассмотрении вопросов социа экономического положения работников образования и науки учит положения Рекомендаций ЮНЕСКО/МОТ «О положении учителей» (1 05.10.1996г.).

4.Трудовые отношения

4.1.Стороны при регулировании трудовых отношений исходят и что:

4.1.1.Трудовой договор с работниками образовательных органи заключается на неопределенный срок в письменной форме.

Срочный трудовой договор может заключаться по иниц работодателя, работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 Т либо федеральными законами, если трудовые отношения не могут установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей или условий ее выполнения.

4.1.2.С руководителями образовательных организаций трудовой д заключается на срок (неопределенный или определенный до пяти установленный Уставом организации или соглашением сторон.

Заключение срочного трудового договора с руководителем руководителей, избираемых на должность) может быть обусловлено достаточными к тому основаниями, вызванными условиями выпо работы. В случае досрочного расторжения трудового договора не п руководителя ему выплачивается компенсация в размере, опреде трудовым договором, но не ниже трех средних месячных заработков.

4.1.3.Содержание трудового договора, порядок его заключения, измен расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Росс Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом поло соответствующих нормативных правовых актов, Отраслевого Региональ Территориального Соглашений, коллективного договора, устава и локальных актов организации.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и га работника, установленный трудовым законодательством, наст

ботника, установленный трудовым законодательством, настоящим ек оглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются гр едействительными и не могут применяться.

4.1.4.Руководители образовательных организаций (подразделений), за ополнительного образования, начального и среднего профессионального ед бразования, их заместители и другие работники этих ОУ, кроме работы, ми пределенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного ор оглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в об лассах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не и с итается совместительством.

ци Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также ых едагогическим, руководящим и иным работникам других ОО, работникам гн чреждений и организаций (включая работников отдела образования и учебно-етодического кабинета) осуществляется с учетом мнения выборного органа аз ервичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, ма реподаватели, для которых данное ОО является местом их основной работы, ан беспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не зу енее чем на ставку заработной платы.

4.2.Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ниа знакомить его под роспись с уставом организации, настоящим Соглашением, нит оллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и (I ными локальными нормативными актами, действующими в организации и тносящимися к трудовой функции работника.

5. Обязательства в области экономики, управления образованием

г и 5.1.Стороны считают целесообразным совместно разрабатывать и вносить ан на рассмотрение администрации муниципального образования Илекский район предложения по:

ищ 5.1.1.Выделению в проектах районных законов о бюджете на очередной фи-Т ансовый год ассигнований на оплату труда и социальные выплаты ут аботникам, компенсации на книгоиздательскую продукцию, ежегодное й ювышение (индексацию) их размеров, обеспечение предусмотренных аконодательством социальных гарантий, на охрану труда и другие статьи ти асходов, связанных с обеспечением нормальных условий труда работников.

о 5.1.2.Повышению эффективности контроля за исполнением бюджета по Илекского района в части расходов на заработную плату, иные выплаты аботникам, охрану труда, а также в части своевременного и в полном объеме п аправления средств финансовой поддержки из районного бюджета дел бразовательным организациям для обеспечения конституционных гарантий рава граждан на образование, а также по другим статьям расходов на ен бразование;

сс 5.1.3.Обеспечению своевременного и в полном объеме снабжения топливно-ло нергетическими и водными ресурсами образовательных учреждений разных ль ипов и видов;

и 5.1.4.Государственному регулированию для учреждений тарифов на оплату епло-энергоснабжения, других коммунальных и прочих услуг;

га 5.1.5.Запрещению отключения водо-, газо-, тепло-, энергоснабжения ст

образовательных организаций из-за неуплаты коммунальных платежей в задержки перечисления соответствующих бюджетных средств;

5.1.6.Освобождению образовательных организаций от штрафных сан взыскания пени по всем видам платежей в случае задержки перечисле бюджетных средств (за весь период задержки);

5.2. Стороны считают целесообразным совместно добиваться:

5.2.1.Выполнения Закона Российской Федерации «Об образовании», нормативных правовых актов в части оплаты труда работников орган социальных выплат и компенсаций работникам;

5.2.2.Разрешения проблем управления и распоряжения муницип собственностью организаций;

- возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной структуре их заработной платы (без учета районного коэффициента) н 60%.

5.2.3.Льготного налогообложения физических и юридических лиц, ляющих свои средства на реализацию уставных задач и целей образоват организаций, предусмотренных законодательством Российской Федераци

5.2.4.Освобождения средств образовательных организаций, независ источников их получения, от всех видов налогов, сборов и пошлин при у направления их на реализацию собственных уставных задач;

5.2.5.Обеспечения налоговых льгот для образовательных орган предусмотренных законодательством Российской Федерации;

5.2.6. Компенсации потерь организациям, работникам в связи с зад выплаты заработной платы, социальных выплат и компенсаций, ассигнов оплату коммунальных и иных услуг;

5.2.7. Недопущения нарушений установленных федеральными закона образовательных организаций в сфере их экономической автономии со с налоговых, финансовых и иных контролирующих государственных орга

5.2.8.Обеспечения гарантий получения гражданами образования, в то общедоступного и бесплатного, в муниципальных образоват организациях в пределах государственных образовательных станда соответствии с законодательством Российской Федерации в области образо

5.2.9.Своевременного и полного финансирования подведомственных образования образовательных организаций по утвержденным муницип заданиям;

5.2.10.Совместно с отделом образования, районным советом проф первичными организациями Профсоюза целевого использования о местного самоуправления ассигнований из бюджетов всех уровней, выде на образование и, прежде всего, на погашение задолженности по зарплаты работникам, социальным выплатам; своевременного и текущего бюджетного финансирования организаций в соответс утвержденными бюджетами, обращаясь при необходимости в регио отделение Федерального казначейства, финансовые, судебные органы, прокуратуры, органы по труду, к полномочным представителям Пре

оссийской Федерации в федеральном округе, а также в Правительство оссийской Федерации;

5.2.11.Определения на районном уровне порядка возмещения расходов на редоставление жилищно-коммунальных льгот педагогическим работникам, аботающим и проживающим в сельской местности;

5.2.12.Соблюдения предусмотренного Законом Российской Федерации «Об бразовании» права образовательных организаций самостоятельно азрабатывать и утверждать порядок использования внебюджетных средств;

5.2.13.Принятия мер по обеспечению выплаты заработной платы едагогическим работникам образовательных организаций, финансируемых из юджета области и бюджета муниципального образования Илекский район, не еже двух раз в месяц: 20 числа каждого месяца аванс за текущий месяц и 5 числа ледующего месяца полный расчет по заработной плате за предыдущий месяц;

5.2.14.Ответственности руководителей органов государственной власти и естного самоуправления, представителей работодателя (материальной, дминистративной, дисциплинарной, уголовной) за обеспечение полного и воевременного финансирования организаций, соблюдение трудового аконодательства, обеспечение социальных гарантий и льгот работникам;

5.2.15.Финансирования из бюджета Оренбургской области расходов на рганизацию образовательного процесса, в том числе на заработную плату в муниципальных общеобразовательных организациях; включения в бюджет муниципального образования утвержденных в законодательном порядке убвенций, направляемых муниципальным бюджетам для финансирования асходов на организацию образовательного процесса в общеобразовательных рганизациях.

5.3.Стороны обмениваются оперативной информацией о задолженности бразовательным организациям по поступающим средствам из бюджетов азных уровней и принимают меры по ее ликвидации.

5.4.Стороны согласились осуществлять совместные действия и контроль а соблюдением законодательства в части:

запрета на приватизацию государственных и муниципальных бразовательных организаций и на их перепрофилирование при изменении их рганизационно-правовых форм; соблюдение федерального законодательства ри ликвидации, перепрофилировании.

5.5.Стороны рекомендуют представителям работодателей бразовательных организаций:

5.5.1. При принятии решения об изменении подчиненности объектов оциально-культурной сферы, при передаче в аренду зданий, помещений, ооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении рганизаций:

учитывать мнение коллектива работников или по его поручению ыборного профсоюзного органа в целях предотвращения ухудшения условий руда и быта работников;

предусматривать в коллективном договоре (в отдельном приложении к ему) размеры и порядок использования полученных и остающихся в аспоряжении организации средств, в том числе внебюджетных.

5.5.2. Обеспечивать выделение внебюджетных средств на обесп социальной защиты работников, определять направления использовани средств с участием профсоюзных организаций, образовательных органи

5.6. При проведении специальной оценки условий труда в целях реа Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О спец оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, вн Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изме отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с пр Федерального закона «О специальной оценке условий труда») (Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по резу специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и комп в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Тр кодекса Российской Федерации.

5.7. В случае истечения у педагогического работника срока д квалификационной категории за один год до наступления права для наз трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом им квалификационной категории, а также в случае истечения д квалификационной категории после подачи заявления в аттестац комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалифика категории до принятия аттестационной комиссией решения об устан (отказе в установлении) квалификационной категории.

6. Оплата труда и нормы труда

6.1. Формирование системы оплаты труда работников муници бюджетных образовательных организаций, включая размеры (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливае квалификационным уровням профессиональных квалификационных г основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалиф которые необходимы для осуществления соответствующей профессио деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, размеры выплат компенсационного и стимулирующего ха осуществляется с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника квалификации, сложности выполняемой работы, количества и затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценно установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок зар платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исклю предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- обеспечения повышения уровня реального содержания заработно работников учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмо трудовым законодательством и иными нормативными правовыми содержащими нормы трудового права;
- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в вых

рабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, клоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных удовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, держащими нормы трудового права;

порядка аттестации работников бюджетных учреждений, устанавливаемого ответствии с законодательством Российской Федерации;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного астия в эффективном функционировании учреждения;

типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и ые нормы труда).

6.2. В случаях, когда система оплаты труда работников организаций едусматривает увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок работной платы, применение повышающих коэффициентов, установление плат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, изменение оплаты труда осуществляется:

и увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в разовательной организации, или со дня предоставления документа о стаже, ющем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

и получении образования или восстановлении документов об образовании – дня предоставления соответствующего документа;

и присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения тестационной комиссией;

и присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками личия – со дня присвоения, награждения;

и наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период ебывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его еменной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более сокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной трудоспособности;

а также с учетом особенностей, устанавливаемых Министерством бразования и науки Российской Федерации в соответствии с частью 7 статьи 7 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в оссийской Федерации".

6.3. При реализации образовательной организацией образовательных рограмм дошкольного, начального общего, основного общего, среднего олного) общего, дополнительного образования детей, начального и среднего рофессионального образования образовательные организации учитывают собенности оплаты отдельных категорий педагогических работников, редусмотренные Приложением к Территориальному Соглашению.

6.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с редными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, роизводится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками кладами), установленными для различных видов работ с нормальными словиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержа
нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа пер
профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статье
Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных
устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занят
работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опас
вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями
на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержде
приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 /с изменени
дополнениями/, или аналогичными Перечнями, утвержденными пр
Министерства науки, высшей школы и технической политики
07.10.1992 г. № 611, если в установленном порядке не дано заключ
полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включе
эти Перечни, требованиям безопасности.

Размеры доплат за работу на тяжелых работах, работах с вредн
опасными условиями труда устанавливаются коллективными догов
локальными нормативными актами образовательной олрганизации.

6.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до
производится в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифно
(части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каж
работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за
ночное время устанавливаются коллективным договором, ло
нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа пе
профсоюзной организации, трудовым договором.

6.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспи
младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или роди
также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по ини
работодателя за пределами рабочего времени, установленного графикам
является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за пер
часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы –
чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную
могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

6.7. Стороны договорились при проведении специальной оценки
труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года
ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изм
внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О в
изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации
принятием Федерального закона «О специальной оценке условий
работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опа
результатам специальной оценки условий труда, предоставляется еж
дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со стат
Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда раб
обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вре

ли) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда ботников работодатель сохраняет:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями уда обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный бочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и лжностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на полнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным становлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 № 298/П-22.

6.7.1.Совместно разрабатывать предложения по совершенствованию норм по плате труда, предусмотренных в Примерных положениях об оплате труда ботников подведомственных государственных и муниципальных бюджетных реждений по видам экономической деятельности.

6.7.2.Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям целью поддержки молодых учителей предусматривать в положении об оплате уда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет еподавательской работы.

6.7.3.Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, аствовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и глашений по вине работодателя или учредителей, а также за работниками, иостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового декса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что крепляется в коллективных договорах и Соглашении.

6.7.4.Содействовать в установлении стимулирующих выплат в размере 20% к лжностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников и осуществлении ими подготовки учебных программ по новым дисциплинам, одимым в связи с изменением учебных планов.

6.7.5.Рекомендовать образовательным организациям относить к выплатам мпенсационного характера выплаты за дополнительные трудозатраты, посредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных язанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, ведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, бинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными астками, руководству предметными и методическими комиссиями и другими дами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, редусмотренные квалификационными характеристиками.

7. Рабочее время и время отдыха

7.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени дыха исходят из того, что:

7.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха едагогических и других работников образовательных организаций пределяется законодательством Российской Федерации в зависимости от аименования должности, условий труда и других факторов.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников

(нормы часов педагогической работы за ставку заработной
регулируются приказом Министерства образования и науки РФ от 27
г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени
педагогических и других работников образовательных учреждений».

7.1.2.Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и
работников образовательных организаций определяется пр
внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответ
Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, а т
соответствии с Положением об особенностях режима рабочего вр
времени отдыха педагогических и других работников образова
учреждений, утвержденным приказом Министерства образования
Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях
рабочего времени и времени отдыха педагогических и других раб
образовательных учреждений».

7.1.3.Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запреща
исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные,
нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью, допуска
письменному распоряжению руководителя организации, с пись
согласия работника и с учетом мнения профкома.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается
чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выход
нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен друг
отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачи
одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.1.4. Предоставление ежегодных основного и дополни
оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании
года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверж
работодателем с учетом мнения выборного органа первичной проф
организации не позднее чем за две недели до наступления календарно
порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для
локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществ
согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной орга
Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в
двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по пись
распоряжению работодателя только с согласия работника и вы
профсоюзного органа. При этом денежные суммы, приходящиеся
неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей за
платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в друг
средний заработок для их оплаты определяется в установленном пор
соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходя
часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дн
быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный от
закрепляется в коллективном договоре образовательной организации.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

7.1.5. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

7.1.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7.1.7. Работникам организаций, в которых имеются подразделения с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. До утверждения Правительством Российской Федерации в порядке, установленном статьей 117 Трудового кодекса РФ, перечней таких работ, а также минимальной продолжительности такого отпуска, применяется Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает

право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утверж
постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октя
г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, проф
должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает
дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с послед
изменениями и дополнениями).

7.1.8. Рекомендовать работодателям в соответствии с коллек
договорами, уставами образовательных организаций предоставлять при
уважительных причин оплачиваемые дни в следующих количествах:
- бракосочетание самого работника – 3 рабочих дня;
- смерть близких родственников – 3 рабочих дня;
- выплачивать единовременное пособие, размер которого опре
Соглашением, коллективными договорами, работникам при выходе на
Образовательная организация с учетом производственных и финансо
можностей может предоставлять работникам дополнительные оплач
отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоедин
ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предостав
длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматрив
коллективном договоре.

Работникам может быть предоставлен отпуск по с
обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение
уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважи
причины) на условиях, предусмотренных в коллективных до
Соглашении.

Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при р
ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предост
работнику по его письменному заявлению в обязательном пор
коллективном договоре может определяться конкретная продолжит
таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления (с
или без оплаты).

7.2. Стороны Соглашения:

7.2.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране
том числе на проведение специальной оценки условий труда, обуч
охране труда, медицинских осмотров работников в размере не м
процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от
эксплуатационных расходов на содержание образовательной организац

Конкретный размер средств на указанные цели опре
коллективным договором образовательной организации и уточн
соглашении по охране труда, являющимся приложением к нему.

7.2.2. Используют в качестве дополнительного источника финанс
мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм ст
взносов (до 20%) на предупредительные меры по сок
производственного травматизма, в том числе на проведение спец
оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретен
санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вре
(или) опасными условиями труда, проведение обязательных меди

смотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

7.2.3.Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

7.2.4.Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

8. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

8.1.МКУ «Отдел образования администрации Илекского района»:

8.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации работников, оказывает эффективную помощь молодым учителям в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу образовательных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.1.2.Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах подведомственных организаций, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников.

8.1.3.Координирует деятельность и проводит мониторинг образовательных организаций педагогического профессионального образования, направленную (с удовлетворение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах и переподготовке высвобождаемых работников.

8.1.4.Информирует районную профсоюзную организацию не менее чем за 3 месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников организаций, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

8.2.Районная профсоюзная организация:

8.2.1.Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации организации, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников.

8.3.Стороны совместно:

8.3.1.Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, в том числе педагогических, и переподготовки высвобождаемых работников.

8.3.2.Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организаций.

8.3.3.При проведении структурных преобразований не допускают массовых

сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобо
работников.

8.3.4.В целях достижения социального эффекта по результатам ре
направлений государственной политики развития образования пр
участие в разработке мер по:

- обновлению и качественному совершенствованию кадрового
системы образования;

- снижению текучести кадров в сфере образования;

- созданию условий для непрерывного профессионального обр
работников.

8.4. Стороны договорились:

8.4.1.Совместно обеспечивать выполнение работодателями треб
своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме предс
органам службы занятости и выборному профсоюзному органу пе
профсоюзной организации информации о возможных массовых уво
работников в связи с сокращением численности или штата, а также
ликвидации образовательной организации.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:
ликвидация организации с численностью работающих 15 и более челов
сокращение численности или штата работников организации в количес

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарны
организации.

8.4.2.Содействовать созданию советов молодых учителей
привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодей
государственными органами власти, органами местного самоупр
общественными организациями в решении социально-экономич
профессиональных проблем.

8.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных д
обязательства по:

-проведению с профсоюзными комитетами консультаций по про
занятости высвобождаемых работников, возможности предоставл
социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной орга
источников их финансирования;

-определению более льготных критериев массового высво
работников учреждений с учетом специфики социально-экономич
кадровой ситуации и особенностей деятельности образов
организаций;

-планированию средств для полной или частичной компенсации
службы занятости затрат на опережающее обучение высвобо
работников организаций;

- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работ

- сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокр
численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных

прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на связанных с работающими условиях;

предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца;

недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и районной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца:

определению порядка проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников;

созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием образовательной организации.

8.6.МКУ Отдел образования и районная профсоюзная организация признают необходимым:

сохранять принцип добровольности прохождения аттестации;

сохранению количества рабочих мест;

созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации;

недопущению увольнения работников, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

8.7.Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категории педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Стороны исходят из того, что:

9.1.1.Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства или выполняющим помимо основной работы педагогическую работу в той же образовательной организации без занятия штатной должности, а также руководящим работникам, основная деятельность которых связана с образовательным процессом, должна выплачиваться ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, независимо от объема учебной нагрузки, в период нахождения их в ежегодном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам.

9.1.2.Образовательная организация в соответствии с Фед законом «Об образовании в Российской Федерации» самос осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, о направления использования средств, полученных им за счет бюдже источников, не запрещенных законодательством Российской Ф использует в соответствии с уставом организации финансовые и мат средства, закрепленные за ним учредителем.

Экономия как бюджетных, так и внебюджетных средств в соот коллективным договором может направляться на:

- премирование, выплату надбавок работникам, улучшение услови быта, удешевление стоимости общественного питания, организаци работников, их семей, обучающихся, мероприятия по охране здоровь социальные нужды работников и их детей;
- укрепление материально-технической базы, содержание з сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий производственные нужды.

9.2. Стороны выражают намерения продолжить работу по в предложений касающихся:

-сохранения на районном уровне порядка возмещения рас предоставление жилищно-коммунальных льгот педагогическим ра работающим и проживающим в сельской местности;

-поддержки молодых специалистов;

-предоставления права пользования санаторно-курортным лече

9.3.МКУ Отдел образования и районная профсоюзная организа

9.3.1.Добиваются привлечения средств Фонда социального стр Российской Федерации для оздоровления работников и их детей.

9.4.Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных до

- выделение дополнительных средств из внебюджетных источн санаторно-курортного лечения и отдыха работников;
- установление конкретных размеров бюджетных средств, выдел развитие социальной сферы,
- обязательства работодателей и их полномочных представит выделению не менее 2% из внебюджетных средств организаций на озд работников и обучающихся.

10. Условия и охрана труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья ра образовательных организаций в качестве одного из приоритетных напра деятельности.

10.1.МКУ Отдел образования:

10.1.1.Принимает участие в разработке нормативно - техни методической документации по охране труда и обеспечи образовательные организации.

10.1.2.Осуществляет учет и ежегодный анализ производственного травматизма работников и несчастных сл

ющимися, обобщает отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т ловия труда) за истекший год для последующего рассмотрения на Совете дела образования с целью принятия мер по улучшению условий труда и жению травматизма.

10.1.3.Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение опасности образовательных организаций.

10.1.4.Информирует Илекскую районную профсоюзную организацию в чение первого месяца нового года о состоянии производственного авматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во едных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственным разовательным организациям на выполнение мероприятий по охране труда, том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, лока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, на платы за работу во вредных и опасных условиях труда.

10.2.МКУ Отдел образования способствует деятельности работодателей их представителей, которые в соответствии с требованиями конодательства:

10.2.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, том числе на обучение работников безопасным приемам работ, аттестацию бочих мест, из всех источников финансирования в размере не менее 2% от онда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов на держание образовательной организации. Конкретный размер средств на казанные цели определяется в коллективном договоре и уточняются в глашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

10.2.2.Обеспечивают за счет средств образовательных организаций язательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические дицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные дицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в ответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места боты (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных роприятий.

10.2.3.Обеспечивают участие представителей районной профсоюзной ганизации в расследовании несчастных случаев, происшедших в разовательных организациях, и профессиональных заболеваний, едставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий устранению причин несчастных случаев.

10.2.4.Обеспечивают работников спецодеждой и другими средствами дивидуальной защиты (СИЗ) и обезвреживающими средствами в ответствии с установленными нормами, а также осуществляют мпенсационные выплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми, едными и опасными условиями труда.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает раво работникам на получение спецодежды и других СИЗ или мпенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в ллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

10.2.7.Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям

труда с последующей сертификацией организации работ по охра образовательных организациях в соответствии со статьей 212 кодекса РФ и Порядком проведения аттестации рабочих мест по труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и со развития России от 31 августа 2007г. № 569.

10.3. Районная профсоюзная организация:

10.3.1.Организует защитные функции по соблюдению пр Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (до лиц по охране труда.

10.3.2.Организует проведение проверок состояния охраны образовательных организациях, выполнения мероприятий по охра предусмотренных коллективными договорами, Соглашением и по по безопасности образовательной организации. _

10.3.3.Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в р их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные компенсации за работу в особых условиях труда, представляют их и органах власти, в суде.

10.3.4.Обеспечивает реализацию права работника на сохранен места работы (должности) и среднего заработка на время приостанов организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие н законодательства об охране труда, нормативных требований по охран по вине работника.

10.3.5.Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных охране труда профкомов, способствует формированию и ор деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда орг организует их обучение за счет средств Фонда социального стра оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного ко состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

10.3.6.Организует проведение и ежегодное подведение общероссийских смотров - конкурсов на звания «Лучший уполномо охране труда Профсоюза работников народного образования Российской Федерации».

10.4. Стороны Соглашения обязуются содействовать вы представлений и требований технических инспекторов труда, вн технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охр профсоюзных организаций, выданных работодателям, по ус выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

11. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профс

11.1.Права и гарантии деятельности районной профсоюзной орг соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Т кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01. 10ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деяте иными законами Российской Федерации, Законом «О професси

Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением об областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, Соглашением между администрацией, профсоюзами и работодателями Оренбургской области, настоящего Соглашения, иных соглашений, устава образовательной организации, коллективного договора.

11.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

11.2.1.Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях.

11.2.2.Предоставлять выборному профсоюзному органу образовательной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-техническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и интернет) и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и предавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

11.2.3.Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

11.2.4.Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии.

11.2.5.Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, Соглашением и представление акта сверки взаиморасчетов по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам по окончании отчетного года.

Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с

выдачей банком средств на заработную плату.

11.2.6.Содействовать профсоюзным органам в использовании и местных информационных систем для широкого инфс работников о деятельности Профсоюза по защите социально-труд профессиональных интересов работников.

11.3. Стороны признают гарантии работников, (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобо основной работы, в том числе:

11.3.1.Работники, входящие в состав профсоюзных органо быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением у качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного выборного профсоюзного органа, членами которого они руководители профсоюзных органов в подразделениях обра организаций - без предварительного согласия вышестоящего пр органа в организации; а руководители (их заместители) и члены п органов в организации, соответствующего вышестоящего пр органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую инициативе работодателя не может производиться без предв согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

11.3.2.Увольнение по инициативе работодателя по осно связанным с виновным поведением, а равно изменение ог сторонами условий трудового договора (уменьшение размера опл связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной р вине работника, отмена установленных доплат и надба стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общ увольнения только с предварительного согласия профсоюзного орг которого они являются, а руководителей (их заместителей) п организаций образовательных организаций - с согласия вы профсоюзного органа.

11.3.3.Члены выборных профсоюзных органов, уполном охране труда профкома, представители профсоюзной орг создаваемых в образовательных организациях совместных с ра комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с среднего заработка для выполнения общественных обязанностей коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзно условиях, предусмотренных законодательством Российской Соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на учреждений, являющихся членами ЦК, обкома Профсоюза - н рабочих дней в год, а также на работников образовательных являющихся членами комиссий по ведению коллективных пе заключению коллективных договоров, регионального, Терри Соглашения, - не менее 7 рабочих дней.

11.3.4.Члены выборных профсоюзных органов, не освобо

основной работы в образовательной организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, Соглашением.

11.4.Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

11.4.1.Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в том же или с согласия работника в другой образовательной организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации образовательной организации правопреемник, а в случае ликвидации организации, - Профсоюз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

11.4.2.Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и другими работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в организации, в соответствии с коллективным договором, Территориальным Соглашением.

11.4.4.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с членами, избиравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

11.5. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой частью деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при формировании резерва руководящих кадров этого. При наличии финансовых возможностей председателям профкомов могут быть установлены доплаты в размере до 20% должностного оклада из средств фонда экономии заработной платы, надтарифного фонда, что фиксируется в коллективных договорах.

11.6. Стороны могут совместно принимать решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников.

11.7.МКУ Отдел образования принимает необходимые меры по недопущению вмешательства представителей работодателя в практическую деятельность профсоюзных организаций и их органов, затрудняющие осуществление ими своих уставных задач.

11.8.Предоставлять не освобожденному от основной занимаемой должности председателю профсоюзной организации дополнительный

оплачиваемый отпуск применительно к порядку, установлен
работников с ненормированным рабочим днем.

12. Обязательства районного совета Профсоюза

12. Районный совет Профсоюза и первичные профсоюзные ор
обязуются:

12.1.Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения
коллективных договоров, снижению социальной напряженности в тру
коллективах отрасли.

12.2.Вносить предложения по совершенствованию законодательст
и социальных гарантиях трудящихся отрасли, проводить э
законопроектов и других нормативных правовых актов в области э
социальных вопросов и охраны труда.

12.3. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических
сиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в с
иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическу
членам Профсоюза.

12.4.Содействовать профессиональному росту педагогических
работников организаций.

12.5.Организовывать оздоровление работников отрасли, в том чис
работников с детьми в санаториях, санаториях-профилакториях, уч
отдыха с первоочередным правом членов профсоюза на получение п

12.6.Осуществлять контроль за соблюдением социальных
работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, пред
льгот и компенсаций в соответствии с законодательством
Федерации, Оренбургской области и настоящим Соглашением.

12.7.Принимать необходимые меры по недопущению осу
действий, приводящих к ухудшению положения образовательных о
и их работников.

12.8.Анализировать социально-экономическое *положение*
отрасли, взаимодействовать с депутатами Государственной Дум
Совета Федерации Федерального Собрания Российской
Законодательного Собрания Оренбургской области и Совета
муниципального образования Илекский район в разработке пр
проектов нормативных правовых актов, направленных на соверш
законодательной базы образования, усиления социальной защиш
ботников и обучающихся.

12.9.Использовать все формы информационного обеспечени
наиболее полного информирования профсоюзных организаций
Профсоюза о деятельности сторон *Соглашения по обеспечению*
экономических прав и гарантий работников.

12.10.Оказывать материальную помощь членам Профсоюза из п
средств в соответствии с Положением об оказании материаль
членам Профсоюза.

12.11.Принимать участие в софинансировании спортивных и
массовых мероприятий.

12.12.Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций информацию, предоставляемую администрацией, отделом образования и органами профсоюза.

12.13.Доводить до сведения обкома Профсоюза решения выборных органов Профсоюза, документы, направляемые в органы исполнительной и законодательной власти.

13. Контроль за выполнением Соглашения

13.1.Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями.

13.2.Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на заседании комитета (совета) Илекской районной организации Профсоюза, доводится до сведения обкома Профсоюза работников образования и первичных профсоюзных организаций Илекского района.

13.3.Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, умышленное или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, иные противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законодательством.

В настоящем Соглашении прошнуровано,

пронумеровано и скреплено печатью

27 (двадцать семь) листов.